
DATENSCHUTZERKLÄRUNG DER PAYROLL PROFESSIONALS DEUTSCHLAND GMBH

Wer aufeinander achtgibt, beachtet die Privatsphäre des anderen. Auch wir von Payroll Professionals finden Ihre Privatsphäre wichtig, und deshalb gehen wir gut damit um. Wir sorgen dafür, dass alle personenbezogenen Daten, die Sie uns erteilen, sicher aufbewahrt werden, und dass wir nie mehr Informationen als nötig einholen. Wir arbeiten an einer kontinuierlichen Verbesserung des Schutzes Ihrer personenbezogenen Daten und befolgen die Regeln, die das neue Datenschutzrecht, die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), vorschreibt. Mit Hilfe dieser Datenschutzerklärung erläutern wir Ihnen unter anderem, warum wir Ihre Daten verarbeiten, wie lange wir diese Daten aufbewahren und was Ihre Rechte sind.

ÜBER UNS

Wir sind Payroll Professionals und sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich. Wir haben unseren Geschäftssitz an der August-Priesthof-Str. 1 in 49716 Meppen. Im Rahmen unserer Aufgabe legen wir fest, welche Daten gesammelt werden, zu welchem Zweck dies erfolgt und auf welche Art und Weise dies geschieht. In manchen Fällen schalten wir zur Verarbeitung von Daten dritte Parteien ein. Wir sind jedoch jederzeit für die Verarbeitung verantwortlich, und diese Rolle nehmen wir ernst. Darum treffen wir strikte Absprachen mit diesen Parteien und sorgen wir dafür, dass Ihre Privatsphäre gewährleistet bleibt.

WAS SIND IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN UND WIE ERFOLGT DEREN VERARBEITUNG?

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die eine Rückverfolgbarkeit zu Ihnen ermöglichen. Mit anderen Worten: Die Daten müssen eine gewisse Aussagekraft über Sie haben. Es handelt sich dabei zum Beispiel um Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Telefonnummer, aber auch um Ihre Krankheitsdaten oder Ihren Stundenlohn. Alle diese Daten sagen etwas über Sie aus.

Diese personenbezogenen Daten verarbeiten wir. Obwohl sich Verarbeitung ziemlich spezifisch anhört, ist dies ein weiter Begriff. Eine Verarbeitung ist eigentlich jede Bearbeitung von Daten. Dazu zählen unter anderem die Hinzuziehung, die Sammlung, die Löschung, die Änderung und die Verwendung von personenbezogenen Daten. Mit anderen Worten: praktisch alles, was man mit Daten macht, ist eine Verarbeitung.

WOFÜR VERWENDEN WIR IHRE DATEN?

Als Payroll-Unternehmen übernehmen wir die verschiedensten Arbeiten von anderen Unternehmen. Um diese Arbeiten möglichst gut ausführen zu können, ist es notwendig, dass wir einige Daten von Ihnen verarbeiten. Ohne Datenverarbeitung können wir Sie nicht beschäftigen, Ihren Lohn im Krankheitsfall nicht weiterzahlen oder Ihnen zum Beispiel keine Lohnerhöhung geben. Um Ihnen einen Eindruck davon zu geben, für was wir Ihre Daten benötigen, haben wir eine Übersicht angefertigt.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten unter anderem, um:

- Kontakt mit Ihnen aufzunehmen
- Ihren Arbeitsvertrag zu erstellen
- Ihre gearbeiteten Stunden zu erfassen

- Ihren Urlaub zu genehmigen
- Ihren Lohn auszuzahlen
- Sie weiter zu bezahlen, wenn Sie krank sind
- Ihre zurückgelegten Kilometer zu vergüten
- Sie über Änderungen zu informieren, die sich auf Ihre Daten beziehen

WANN SAMMELN WIR IHRE DATEN?

Wir können Ihre Daten zu unterschiedlichen Zeiten und auf unterschiedliche Weise sammeln. Wir tun dies zum Beispiel in dem Moment, in dem Sie sich über unser Anmeldeformular oder über unser digitales Anmeldeverfahren einschreiben. Wir sammeln darüber hinaus Ihre Daten, die Sie auf dem Kontaktformular auf unserer Website übermitteln. Die Verarbeitung der Daten ist laut DSGVO erlaubt, weil Ihre Daten für die Erstellung eines Arbeitsvertrages notwendig sind. Auch benötigen wir einige Daten, um bestimmte gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen; zu denken ist beispielsweise an Ihre Sozialversicherungsnummer, die wir für die Lohnsteuer benötigen. Es kommt auch vor, dass wir Ihre Daten auf der Grundlage einer von Ihnen erteilten ausdrücklichen Einwilligung zur Verarbeitung dieser Daten erteilen. Diese Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen.

WAS FÜR DATEN SAMMELN WIR VON IHNEN?

Im Augenblick der Anmeldung benötigen wir wie gesagt einige Angaben, weil wir sonst keinen Arbeitsvertrag erstellen können. Für die Anmeldung über das Anmeldeformular bitten wir Sie um folgende Angaben:

- ✓ Familienname
- ✓ Namenszusatz
- ✓ Geburtsname
- ✓ Vorname
- ✓ Geburtsdatum
- ✓ Geschlecht
- ✓ Geburtsort
- ✓ Geburtsland
- ✓ Staatsangehörigkeit
- ✓ Straße + Hausnummer
- ✓ Postleitzahl
- ✓ Wohnort
- ✓ Land
- ✓ Telefon
- ✓ E-Mail-Adresse
- ✓ Bank
- ✓ Bankverbindung IBAN
- ✓ BIC
- ✓ Familienstand
- ✓ Führerschein
- ✓ Sozialversicherungs-Nr. gemäß Sozialversicherungsausweis
- ✓ Haben Sie Kinder?
- ✓ Sind Sie schwerbehindert
- ✓ Name Krankenkasse

- ✓ Gesetzliche Krankenversicherung
- ✓ Name Privatversicherung (und Bescheinigung)
- ✓ Gleitzone
- ✓ Mehrfachbeschäftigung
- ✓ Identifikationsnummer
- ✓ Sind wir Hauptarbeitgeber?
- ✓ Höchster Schulabschluss
- ✓ Höchste Berufsausbildung
- ✓ Status bei Beginn der Beschäftigung
- ✓ Wie viel Tage pro Woche arbeiten Sie?
- ✓ Vermögenswirksame Leistung
- ✓ Mehrere Beschäftigungsverhältnisse?

Falls Sie krank sind, werden wir Ihnen auch einige Fragen stellen müssen. Bei der Aufnahme eines Urlaubstages wegen einer Erkrankung Ihres Kindes können wir Sie zum Beispiel um die Vorlage eines Attests des Hausarztes bitten.

Jede Verarbeitung erfolgt unter Einschaltung eines unserer Mitarbeiter und geschieht demnach nicht automatisch. Wir verwenden Ihre Daten nicht zur Erstellung eines persönlichen Profils. Ein Beispiel einer Profilerstellung ist eine Bank, die Ihre (finanziellen) Daten prüft und auf dieser Grundlage den Beschluss fasst, Ihnen einen Kredit zu gewähren oder nicht.

COOKIES

Für eine gut funktionierende Website sammeln wir Cookies. Cookies sind kleine Dateien, die auf Ihrem Computer, in Ihrem Telefon oder einem anderen Telekommunikationsgerät abgelegt werden und durch die Sie bei einem späteren Besuch unserer Website wiedererkannt werden können. Damit werden verschiedene Ziele verfolgt. Einerseits gibt es funktionale Cookies. Ohne deren Platzierung können wir Ihnen keine funktionierende Website zeigen. Daneben gibt es nicht-funktionale Cookies. Ohne diese Cookies funktioniert die Website zwar, aber können wir die Website nicht optimieren.

Ein Beispiel für nicht-funktionale Cookies, auf die wir zurückgreifen, ist Google Analytics. Google Analytics zeigt uns, wie viele Besucher wir auf unserer Website haben, welche Seiten am häufigsten besucht werden, wie lange Besucher die Website besuchen, wonach die Besucher suchen und noch viel mehr. Dies gibt uns die Möglichkeit, unsere Website so gut wie möglich einzurichten. Hierbei ist wichtig zu wissen, dass diese Daten nicht zu einer Person zurückverfolgbar sind: Alle Daten gehen anonym bei uns ein und werden anonym verwendet.

MIT WEM TEILEN WIR IHRE DATEN?

Wir behalten Ihre Daten so weit wie möglich für uns selbst. Es kann allerdings passieren, dass wir Ihre Daten mit anderen Parteien teilen müssen. Dies tun wir zum Beispiel bei Kunden (den Entleihern), für die Sie Ihre Arbeiten erbringen. Es kann nämlich sein, dass der Entleiher im Zusammenhang mit Ihren Arbeiten Kontakt mit Ihnen aufnehmen muss und er daher Ihre Telefonnummer benötigt. Daneben teilen wir Ihre Daten mit der Steuerbehörde (*Belastingdienst*), weil dies gesetzlich vorgeschrieben ist, etwa für die Lohnsteuer. Wie unter der Überschrift „Über uns“ umschrieben, teilen wir Ihre Daten nur unter den strikten Absprachen, die wir in den Auftragsverarbeitungsverträgen festgelegt haben.

AUFBEWAHRUNGSFRISTEN

Wir bewahren Ihre Daten nicht länger als notwendig auf. Das heißt, dass es für alle personenbezogenen Daten, die wir aufbewahren, einen guten Grund und eine Grundlage gibt. In der Praxis berücksichtigen wir die folgenden Aufbewahrungsfristen:

- Arbeits- und Krankheitsdaten: bis zwei Jahre nach dem Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis
- Lohndaten (wie die Lohnsteuererklärung und eine Kopie des Identitätsnachweises): bis sieben Jahre nach dem Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis
- Bewerbungsdaten: bis vier Wochen nach dem Bewerbungsverfahren
- Liegt eine ausdrückliche Einwilligung von Ihnen vor, bewahren wir die Bewerbungsdaten bis ein Jahr nach dem Bewerbungsverfahren auf (im Hinblick auf mögliche spätere Stellen).

IHRE RECHTE

Als Payroll Professionals würden wir unsere Sache nicht gut machen, wenn wir Sie nicht über Ihre Rechte und die Geltendmachung dieser Rechte in Kenntnis setzen würden. Darum erläutern wir im Folgenden, welche Rechte Sie haben, was diese beinhalten und wie Sie diese Rechte in Anspruch nehmen können.

RECHT AUF EINSICHTNAHME

Das Recht auf Einsichtnahme berechtigt Sie dazu, bei uns anzufragen, welche Daten wir von Ihnen verarbeiten. Das finden wir ganz logisch. Es ist schließlich wichtig, dass Sie wissen, was mit Ihren Daten geschieht. Wenn Sie bei uns einen Antrag auf Einsichtnahme einreichen, erteilen wir Ihnen folgende Auskünfte:

- Warum wir Ihre Daten sammeln
- Was für eine Art von Daten wir sammeln
- An wen wir diese Daten weiterleiten
- Wie lange wir die Daten aufbewahren
- Welche Datenschutzrechte Sie haben
- Dass Sie das Recht haben, eine Beschwerde einzureichen (und wo)
- Von wem wir die Daten erhalten haben, falls wir die Daten nicht selbst gesammelt haben

RECHT AUF BERICHTIGUNG

Selbstverständlich möchten wir immer aktuelle und richtige Daten von Ihnen verwalten. Möglicherweise stellen Sie fest (etwa nach der oben beschriebenen Beantragung der Einsichtnahme in Ihre Daten), dass Ihre Daten nicht stimmen. Weisen Sie uns bitte darauf hin, so dass wir Anpassungen vornehmen können.

RECHT AUF VERGESSENWERDEN

In einigen Fällen kann es vorkommen, dass wir auf Ihren Wunsch hin die personenbezogenen Daten löschen müssen. Dies ist zum Beispiel in folgenden Fällen möglich:

- Wir benötigen Ihre Daten nicht mehr (zum Beispiel, wenn der Bewerbungszeitraum schon mehr als vier Wochen verstrichen ist)
- Sie ziehen Ihre ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten zurück

- Sie haben Einwände gegen die Verarbeitung (wenn Sie zum Beispiel keine Newsletter mehr erhalten möchten)
- Die Verarbeitung ist unerlaubt (wenn Sie letztlich zum Beispiel doch nicht eingestellt werden)
- Wenn die gesetzliche Aufbewahrungsfrist verstrichen ist.

RECHT AUF EINSCHRÄNKUNG DER VERARBEITUNG

Von dem Recht auf Einschränkung der Verarbeitung können Sie Gebrauch machen, wenn Sie möchten, dass wir die Datenverarbeitung vorübergehend einstellen. Dies kann zum Beispiel der Fall sein, wenn Sie Zweifel daran haben, ob die Angaben wohl richtig sind, wenn der seltene Fall der unerlaubten Verarbeitung vorliegt (wobei Sie die Daten nicht umgehend löschen lassen wollen) oder wenn Sie Beschwerde gegen die Verarbeitung eingelegt haben. Wir sind dann verpflichtet, Ihre Daten zu markieren, und wir dürfen diese dann nicht weiter verarbeiten.

RECHT AUF BESCHWERDE

Es kann vorkommen, dass Sie Beschwerde gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen. Dies ist zum Beispiel möglich, wenn Sie nicht wollen, dass wir Ihre E-Mail-Adresse für die Übermittlung von unserem Newsletter verwenden.

RECHT AUF DATENÜBERTRAGBARKEIT

Viele der Daten, die wir verarbeiten, sind für die Ausführung der (Arbeits-)Verträge notwendig. Dies gibt Ihnen das Recht auf Übertragbarkeit dieser Daten. Sollten Sie zum Beispiel für einen anderen Arbeitgeber tätig werden, sorgen wir auf Ihren Wunsch hin dafür, dass Ihre uns vorliegenden personenbezogenen Daten übermittelt werden.

RÜCKNAHME DER EINWILLIGUNG

Sollte es so sein, dass Sie eine schriftliche Einwilligung für eine Verarbeitung erteilt haben, haben Sie jederzeit das Recht, diese Einwilligung zurückzuziehen. Wir sorgen dann dafür, dass diese Verarbeitung unverzüglich eingestellt wird.

WIE MACHE ICH VON MEINEN RECHTEN GEBRAUCH?

Zur Geltendmachung Ihrer oben genannten Rechten können Sie am besten einen schriftlichen Antrag bei uns einreichen (also per Post oder E-Mail). Wir werden dann so schnell wie möglich, jedenfalls aber innerhalb eines Monats auf diesen Antrag reagieren. Wichtig ist hierbei, dass wir sicher sein müssen, dass Sie auch die Person sind, der wir Daten erteilen dürfen; deshalb führen wir eine Identitätskontrolle durch. Die Geltendmachung Ihrer Rechte ist in den meisten Fällen kostenlos, aber wir können in Ausnahmefällen eine Verwaltungsvergütung fordern, falls Ihr Antrag überzogen oder unbegründet ist.

DATENSCHUTZ

Wir schützen Ihre Daten. Dies tun wir, indem wir sowohl technische als auch organisatorische Maßnahmen ergreifen. Bei jeder Verarbeitung prüfen wir den Typ der personenbezogenen Daten und ermitteln wir, ob es sich um sensible Daten handelt. Gegebenenfalls sorgen wir dann für einen noch strengeren Schutz und stellen wir sicher, dass nicht alle unsere Mitarbeiter Zugriff zu diesen Daten haben. Unsere IT-Umgebung ist immer auf dem aktuellen Stand, und unsere Mitarbeiter arbeiten an einer ständigen Verbesserung des Datenschutzes.

FRAGEN, ANSPRECHPARTNER UND BESCHWERDEN

Mit dieser Datenschutzerklärung versuchen wir, so klar wie möglich zu erläutern, wie mit Ihren personenbezogenen Daten umgegangen wird. Es kann jedoch vorkommen, dass es noch Fragen oder Anmerkungen gibt. In diesem Fall können Sie sich in folgender Weise an uns wenden:

E-Mail: info@pprof.nl zu Händen Herrn P. Klinkhamer

Post: Payroll Professionals
zu Händen Herrn P. Klinkhamer
Postbus 8203
9702 KE GRONINGEN (Niederlande)

Telefon: +31 50 528 18 16

Wir sorgen gut für Ihre personenbezogenen Daten. Dennoch kann es vorkommen, dass Sie eine Beschwerde gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen möchten. Diese Beschwerde können Sie bei der Aufsicht führenden Stelle einlegen: der *Autoriteit Persoonsgegevens*. Dies ist die niederländische Aufsicht führende Behörde und dies ist laut DSGVO die federführende Aufsichtsbehörde, da Groningen (Niederlande) der Ort ist, an dem die zentrale Verwaltung erfolgt und wo sich unsere Hauptniederlassung befindet.

ZU DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 24. Mai von der Payroll Professionals Deutschland GmbH geändert.

Diese Datenschutzerklärung unterliegt Veränderungen. Im Falle einer einschneidenden Änderung in dieser Datenschutzerklärung werden wir dies auf der Website verdeutlichen unter www.payroll-professionals.nl. Die aktuellste Fassung finden Sie unter www.payroll-professionals.nl/privacystatement.